

COMUNE di MALBORGHETTO-VALBRUNA

Provincia di Udine

OGGETTO:

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Il sottoscritto Rag. Paolo Cuttini è stato designato con Delibera n. 40 del 9 luglio 2020, adottata dall'Ufficio di presidenza dell'Unione Territoriale Intercomunale (U.T.I.) del Canal del Ferro – Val Canale con sede a Pontebba, ora Comunità di Montagna del Canal del Ferro e Val Canale, a svolgere le funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione per l'Ente e per i Comuni aderenti. Con Deliberazione n. 54 del 31 luglio 2023 adottata dal Comitato esecutivo della Comunità l'incarico dello scrivente è stato prorogato fino al 21 settembre 2023.

Lo scrivente svolge il proprio incarico con i compiti previsti dall'articolo 42, terzo comma, della Legge regionale FVG 9 dicembre 2016, n. 18 e con riferimento a:

- * monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
- * comunicazione all'Organo esecutivo dell'Ente delle criticità eventualmente riscontrate;
- * validazione della prestazione del personale dell'Ente, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
- * garanzia di correttezza dei processi di misurazione e valutazione e, concretamente, dell'utilizzo dei premi incentivanti secondo merito e professionalità;
- * responsabilità sulla corretta applicazione del sistema valutativo;
- * promozione della trasparenza e dell'integrità nell'assolvimento degli obblighi amministrativi.

Al riguardo il sottoscritto dà atto che i servizi relativi alla gestione del personale dipendente interessano alcuni Comuni compresi nell'area territoriale di operatività e



quindi anche il Comune di Malborghetto-Valbruna, Ente locale aderente.

In questo contesto e in relazione al parere sul documento in oggetto

PREMETTE CHE:

- l'Assemblea dei Sindaci dei Comuni aderenti alla U.T.I., con Deliberazione n. 23 a Registro Delibere, in data 25 luglio 2018 hanno approvato e adottato un provvedimento per "Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*" riferito al personale dipendente;
- la Giunta comunale del Comune di Malborghetto-Valbruna ha a sua volta adottato, recependo il testo approvato in sede U.T.I., il regolamento che definisce il "Sistema di misurazione ed valutazione della performance" – Delibera della Giunta comunale n. 47 di data 8 aprile 2019, Delibera della Giunta comunale n. 123 del 23 novembre 2022 di modifica, per la quale è stato reso parere preventivo dallo scrivente;
- il sottoscritto ha espresso parere assertivo in data 30 novembre 2013, in relazione al vigente testo regolamentare del Codice di Comportamento dei Dipendenti approvato dalla Giunta comunale dell'Ente con Deliberazione n. 43 del 16 dicembre 2013, riportato come prescritto nella Sezione Disposizioni generali al link di Amministrazione trasparente sul sito del Comune.

In questo ambito si colloca la prossima emanazione del testo rivisitato del Codice di Comportamento dei Dipendenti in oggetto, previsto dall'articolo 54, quinto comma, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel testo introdotto dall'articolo 1, comma 44, della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Il Codice rappresenta una disposizione di contenuto regolamentare che, unitamente al complesso dei principi di legge in materia, esplicita in una serie concreta di atti comportamentali il riconoscimento e la valorizzazione delle diverse funzioni direttive, tecniche, amministrative ed esecutive del personale dipendente, svolte in rappresentanza e nell'interesse esclusivo dell'Ente Comune di Malborghetto-Valbruna. Il Codice si compone ora di ventuno articoli e viene aggiornato per integrazione delle norme in esso contenute, secondo le disposizioni originarie del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e per gli aggiornamenti e implementazioni introdotte a quest'ultimo Decreto dal



D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, nonché per una rivisitazione e precisazioni delle disposizioni in atto su particolari fattispecie, con l'introduzione del nuovo testo dei seguenti articoli:

articolo 7 "Obbligo di astensione";

articolo 8 "Attività ed incarichi extraistituzionali: conflitti di interesse e incompatibilità",

articolo 13 "Utilizzo della strumentazione informatica";

articolo 14 "Rapporti con i mezzi di informazione e utilizzo dei social network";

articolo 18 "Vigilanza e monitoraggio;

articolo 19 "Responsabilità e sanzioni. Rapporto con il sistema di valutazione della performance".

Atteso quanto disposto dall'articolo 19, sesto comma, del Regolamento aggiornato, lo scrivente evidenzia l'opportunità che vengano riformati, integrandoli, i regolamenti per l'applicazione del Sistema di valutazione e misurazione della performance e il Regolamento per le progressioni economiche.

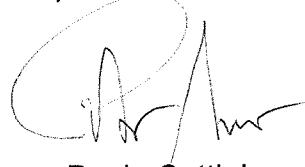
Tanto premesso e osservato, il sottoscritto per quanto di competenza

esprime parere favorevole

all'adozione del Codice di Comportamento dei Dipendenti del Malborghetto-Valbruna,
nel testo proposto.

Addì 17 settembre 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione



Paolo Cuttini